



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ซึ่งได้ประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดเวลารับสมัครแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครปรากฏว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ และมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล	หมายเหตุ
๐๐๐๑	นางสาวธัญนันท์ พวงเพชร	
๐๐๐๒	นายสิริกร บุญเขต	
๐๐๐๓	นางสาวอภิญญา ยืนยั้ง	

ให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศ มารายงานตัวเพื่อทำการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ตำบลขวาวใหญ่ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ หากไม่มารายงานตัวเพื่อทำการสอบฯ จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมงคล พวงเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

ตารางกำหนดวันสอบสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์
ตำแหน่ง คนงาน

วัน/เวลา	สมรรถนะที่จะประเมิน	สถานที่	หมายเหตุ
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ทั่วไปด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่	สอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด แรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่	สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

ขั้นตอนประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ในตำแหน่งดังกล่าว โดยผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๒ จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน