

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชวาใหญ่ อำเภอเมืองศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ชื่อประมวล

- จริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.kwaoyai.go.th

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลชวาใหญ่ เล็งเห็นความสำคัญการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ และกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน ผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นโดยคาดหวังว่าจะมีส่วนสำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนความสำนึกและความตระหนักให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๕๓ คน เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลชวาใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้เข้ารับการอบรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ .๕ผู้เข้ารับการอบรม

/ .๕เพื่อให้ประชาชน

๕. เพื่อให้ประชาชนเกิดความยอมรับและมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
ภาครัฐ

๖. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสำนึกและตระหนักในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนอง
คลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๔) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือ
เสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะของ
บุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของ
ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

๑) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ทั้งทางภริยาหรือทาง
วาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำ
ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๓) แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๔) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ
ประโยชน์ส่วนรวม ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานที่ทำต่อเพื่อร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือ
ต่อประชาชน

๕) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือ
มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือทำตามความพอใจของตน

๖) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือสภาพ
ร่างกาย

๗) ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ที่เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และภาพลักษณ์ขององค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินการพดติกรรมทางจริยธรรม

ผลจากการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๘ ของเป้าหมาย จากแบบสอบถามพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๖ และหลังจากการฝึกอบรมพบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนร้อยละ ๘๔.๒๖

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพดติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและมีค่านิยมต่อต้านการทุจริต
๕. ประชาชนเกิดการยอมรับและมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๖. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสำนึกและตระหนักในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพดติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ไม่มี

ผู้รายงาน
(นางน้ำฝน บัวบาน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ลงชื่อ
(นายอำพล จันทา)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ 

(นายประกาศิต จันทน์หอม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

ผู้บังคับบัญชา 

(นายมงคล พวงเพชร)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

ที่... สร ๗๖๙๐๑/..... วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วยค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าจัดสถานที่ ค่าจัดทำป้ายและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๐๕ ลำดับที่ ๔ (สำนักปลัด ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและ เจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางนันทน์ บัวบาน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.


(ลงชื่อ).....

(นายอำพล จันทา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็นปลัดอบต.

ความเห็นปลัดอบต.

(ลงชื่อ) 

(นายประกาศิต จันทน์หอม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่

ความเห็นนายก อบต.....

(ลงชื่อ) 

(นายมงคล พวงเพชร)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่



สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลชวาใหญ่ อําเภอสี่ขอม จังหวัดสุรินทร์

๑. ที่มาและความสำคัญในการเข้าร่วมฝึกอบรม

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าที่ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาประชาคมโลก เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายในหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นต้นเหตุแห่งปัญหาความทุจริต และความประพฤติมิชอบ สะท้อนการขาดหลักธรรมาภิบาล เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะก่อให้เกิดการสูญเสียผลประโยชน์ และทรัพย์สินของประเทศชาติ ซึ่งมีสาเหตุสำคัญหลายประการ กล่าวคือ ทำธุรกิจกับตนเอง หรือเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของตนเอง มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำัญญากับหน่วยงาน การทำงานพิเศษ ตั้งบริษัทดำเนินการธุรกิจที่แข่งขัน หรือรับงานจากต้นสังกัด การใช้สมบัติหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การนำทรัพย์สินในหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว ทำให้ขาดจิตสำนึกรับผิดชอบ ขาดคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งการใช้มาตรการทางกฎหมายเพียงอย่างเดียวไม่สามารถลดอัตราความเสียหายที่เกิดขึ้นได้ จึงจำเป็นต้องทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างอย่างจริงจัง ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ เนื่องจาก การทุจริตมีอยู่ในทุกระดับตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลชวาใหญ่ เล็งเห็นความสำคัญการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุก ระดับ และกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน ผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกีดกัร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นโดยคาดหวังว่าจะมีส่วนสำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนความสำนึกและความตระหนักให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้เข้ารับการอบรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ผู้เข้ารับการอบรม

๕. เพื่อให้ประชาชนเกิดความยอมรับและมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๖. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสำนึกและตระหนักในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๓. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่ จำนวน ๔ คน

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่ จำนวน ๙ คน

๓. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/จ้างเหมาบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่จำนวน ๓๑ คน

๔. กำนันตำบลชวาวใหญ่/ ผู้ใหญ่บ้าน หรือผู้แทนชุมชน จำนวน ๙ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๓ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่ ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๐๕ ลำดับที่ ๕ (สำนักปลัด อบต.ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๑,๘๐๐ บาท
๒. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๓ คน	จำนวน ๑,๘๕๕ บาท
๓. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๕๓ คน	จำนวน ๕,๓๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน (สมุดปกอ่อน ปากกา ดินสอ แฟ้ม) จำนวน ๕๓ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท	จำนวน ๒,๖๕๐ บาท
๕. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร	จำนวน ๕๐๐ บาท
๖. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารคู่มือการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท	จำนวน ๒,๖๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๔,๗๕๕ บาท

/ ๗. รายละเอียด

๗. รายละเอียดเนื้อหาสาระในการฝึกอบรม

๑. ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและมีค่านิยมต่อต้านการทุจริต
๕. ประชาชนเกิดการยอมรับและมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๖. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสำนึกและตระหนักในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบทั้ง ๔๗ คน

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีความเข้าใจในเรื่องของป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามประมวลจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์เป้าหมายของหน่วยงาน

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๕๓ ชุด โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตอบแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ ครบทั้ง ๔๗ ชุด

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางน้ำฝน บัวบาน)

นักทรัพยากรบุคคล

ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพถ่ายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์
วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
๑	นายมงคล พวงเพชร	นายก อบต.			
๒	นายสมนงค์ ฉิมมาลี	รองนายก อบต.			
๓	นางสาวน้ำผึ้ง คงดี	รองนายก อบต.			
๔	นางสาวสติมาภรณ์ พวกดี	เลขานุการนายก อบต.			
๕	นางกุลธรรณัฐ จั้วญทอง	ประธานสภา อบต.			
๖	นางบัวลอย อุสาหะ	รองประธานสภา อบต.			
๗	นางสังวาลย์ อุสาหะ	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ ๑			
๘	นายยืนยง ชัยโย	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ ๔			
๙	นายอิทธิเดช เจือจันทร์	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ ๕			
๑๐	นายบุญภาค แก้วหล่อ	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ ๖			
๑๑	นายสุธี โพธิ์คำ	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ ๘			
๑๒	นายเปลี่ยม ทวีสุข	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ ๙			
๑๓	นางกนกกาญจน์ วังสันต์	เลขานุการสภา อบต.			
๑๔	นายประกาศิต จันทน์หอม	ปลัด อบต.ขวาวใหญ่			
๑๕	นางรัชนีพร ชัยพรม	ผอ.กองคลัง			
๑๖	นายธนากร ผลวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๑๗	นายอำพล จันทา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.			
๑๘	นางจารินี สาทรพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ			
๑๙	นางสาวรัตนาวดี บุตรดีขันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๒๐	นางสาวมลธิ เอี่ยมสอาด	นักพัฒนาชุมชน			
๒๑	นางน้ำฝน บัวบาน	นักทรัพยากรบุคคล			
๒๒	นายธีรภูมิ ชำนาญการ	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ			
๒๓	นางสาววนิดา สิงหล	เจ้าพนักงานธุรการ			
๒๔	นายสมเกียรติ ท่าดี	นักวิชาการเงินและบัญชี			
๒๕	นางพัชรี ตระกูลรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุ			
๒๖	นางสาวธนรัตน์ บุตรเพชร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๒๗	นายศราวุธ ประดับทอง	นักวิชาการศึกษา			
๒๘	นางสาวเตือนใจ ปัญญาไว	นายช่างโยธา			
๒๙	นางสาวชนิษฐา สติมัน	ครู			
๓๐	นางสาวนภชนก บุตรดีขันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๓๑	นางสาวสุดารัตน์ พรหมบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน ฯ			
๓๒	นายศราวุธ รุจิยาพนนท์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๓๓	นายศราวุธ รอดเมือง	ภารโรง			
๓๔	นายสมชาย เทียนเงิน	พนักงานขับรถ			

๓๕	นายสมบัติ สาลีพิมพ์	คนงานทั่วไป (งานป้องกัน ฯ)	สมบัติ	สมบัติ	
๓๖	นางสาวกัญจนพร คำดี	คนงานทั่วไป (งานนโยบาย ฯ)	กัญจนพร	กัญจนพร	
๓๗	นางสาวกานติมา เพชรงาม	คนงานทั่วไป (งานป้องกัน ฯ)	กานติมา	กานติมา	
๓๘	นายธรรมนุญ แก่นแดง	คนงานทั่วไป (งานประสาน ฯ)	ธรรมนุญ	ธรรมนุญ	
๓๙	นางสาวเปรมจิตร ปิ่นทอง	คนงานทั่วไป (งานทะเบียนทรัพย์สิน ฯ)	เปรมจิตร	เปรมจิตร	
๔๐	นางสาวธิดารัตน์ คำคุณ	คนงานทั่วไป (งานธุรการ)	ธิดารัตน์	ธิดารัตน์	
๔๑	นางสาววิศรา พินิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	วิศรา	วิศรา	
๔๒	นางสาวนุชนาฏ ชิงชัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	นุชนาฏ	นุชนาฏ	
๔๓	นายบุญสม เจริญรัตน์	จ้างเหมาบริการ	บุญสม	บุญสม	
๔๔	นางจำเนียร แก้วบุตรดี	จ้างเหมาบริการ	จำเนียร	จำเนียร	

