

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่  
อำเภอสัขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

กรอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นนโยบาย             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                        | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ              |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง | ๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการกำหนด<br>โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่<br>รองรับภารกิจขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบล | <p>๑. เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่<br/>สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของ<br/>บุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิด<br/>ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการ<br/>ปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถ<br/>ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และเพื่อรองรับต่อภารกิจองค์การบริหาร<br/>ส่วนตำบลขวาวใหญ่ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม ดังนี้</p> <p>๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน<br/>๑ อัตรา</p> <p>๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดเพิ่ม จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานนโยบายและแผน)<br/>จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๓ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)<br/>จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานประสานสาธารณสุขโรค)<br/>จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๕ ตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานธุรการ)<br/>จำนวน ๑ อัตรา</p> | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                              | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                            | ๑.๒ จัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และเพื่อรองรับต่อภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ที่                       | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ๒. ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร | ๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และการสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา                                             | ๒.๑ ดำเนินการส่งแบบคำร้องขอใช้บัญชี กสธ. เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน และได้รับการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                  | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                                            | ๒.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล                                                                                                                 | ๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.kwaoyai.go.th">www.kwaoyai.go.th</a> ,facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ,และประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์, นายอำเภอศีขรภูมิ,นายกเทศมนตรี,นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอศีขรภูมิ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม                                      | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ              |
|---------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|               | ๒.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อ<br>เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง | <p>๒.๓ ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็น<br/>พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้</p> <p><b>สำนักปลัด</b></p> <p>๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานป้องกัน ฯ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานนโยบายและแผน) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>กองคลัง</b></p> <p>๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>กองช่าง</b></p> <p>๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานประสานสาธารณูปโภค) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๖. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่</b></p> <p>๗. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.kwaoyai.go.th">www.kwaoyai.go.th</a> ,facebook : องค์การบริหารส่วนตำบล<br/>ขวาวใหญ่ ,และประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์,นายอำเภอศีขรภูมิ,นายกเทศมนตรี,นายก<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอศีขรภูมิ ,กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลขวาวใหญ่<br/>ตามหนังสือที่ สร ๗๕๙๐๑/ว ๖๓๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคล<br/>เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และปิดประกาศ ณ บอร์ด<br/>ประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและ<br/>เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้<br/>ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                          | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ          |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|               | ๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จากหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เพื่อสามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ | ๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จากหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เพื่อสามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ที่ ๗๗๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย<br><div><div>๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่</div><div>ประธานกรรมการ</div><div>๒. ผู้อำนวยการกองคลัง</div><div>กรรมการ</div><div>๓. ผู้อำนวยการกองช่าง</div><div>กรรมการ</div><div>๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</div><div>กรรมการ</div><div>๕. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</div><div>กรรมการและเลขานุการ</div><div>๖. นักทรัพยากรบุคคล</div><div>ผู้ช่วยเลขานุการ</div></div> | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                         | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณ          |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร | ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ | ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                       | ๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง                                             | ๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้<br>๑.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการนำเข้าสู่ข้อมูลเข้าระบบบริหารจัดการอุทกภัย และภัยพิบัติจังหวัดสุรินทร์พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒ ราย<br>๑. นายประกาศิต จันทน์หอม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่<br>๒. นายธีรวุฒิ ชำนาญการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑,๒๐๐ บาท         |
|                       |                                                                                                                                                         | ๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel ฯ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๐ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัสวาทะ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์<br>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>๒. นางพัชรี ตระกูลรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ                                                                                                                                                                  | ๑๐,๖๐๐ บาท        |
|                       |                                                                                                                                                         | ๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax๓๐๐๐V๔.๐ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ ฯ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ ฯ จ.อุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย<br>นางสาวธนรัตน์ บุตรเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ                                                                                                                                                                                                   | ๘,๗๕๖ บาท         |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ   |
|---------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|               |                 | ๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การตรวจสอบและการปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS เพื่อปิดบัญชีขั้นต้นและการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ ฯ จ.อุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย<br>นายสมเกียรติ ทำดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ                     | ๘,๑๘๐ บาท  |
|               |                 | ๕.โครงการฝึกอบรม เจาะลึก ฝ่าวิกฤติ Covid – ๑๙ กับการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ การบริหารงาน (LTC) และนักบริหาร ให้สอดคล้องกับระเบียบท้องถิ่น (การจัดทำแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐) ระหว่างวันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสวนปารีสอร์ท อ.เมือง จ.สุรินทร์ จำนวน ๒ ราย<br>๑. นายมงคล พวงเพชร ตำแหน่ง นายก อบต.ขวาวใหญ่<br>๒. นางสาวมลิ เอี่ยมสอาด ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ๑๒,๘๘๐ บาท |
|               |                 | ๖.โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ จำนวน ๒ ราย<br>๑. นายมงคล พวงเพชร ตำแหน่ง นายก อบต.ขวาวใหญ่<br>๒. นายประกาศิต จันทน์หอม ตำแหน่ง ปลัด อบต.ขวาวใหญ่                                      | ๑,๒๐๐ บาท  |
|               |                 | ๗.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒ ราย<br>๑. นายมงคล พวงเพชร ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่<br>๒. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                               | ๑๑,๘๘๘ บาท |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ   |
|---------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|               |                 | <p>๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีหน่วยงานได้สังกัดของ อบท. โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและกิจการประปา (ในรูปแบบ excel อัตโนมัติ) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. นางจารินี สาทรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ</p> <p>๒. นางสาวชนิษฐา สติมัน ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ</p> <p>๓. นางสาวนุชนาฏ ชิงชัย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>                                                                                  | ๑๔,๗๐๐ บาท |
|               |                 | <p>๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.อ.)” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>๑. นางจารินี สาทรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ</p> <p>๒. นางสาวรัตนาวดี บุตรดีพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. นายสมเกียรติ ทำดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> | ๒๕,๗๓๒ บาท |
|               |                 | <p>๑๐. โครงการฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตรพนักงานดับเพลิง ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๓ ปราจีนบุรี เลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๕ ถนนสุวรรณศร ตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑ นายธีรวิทย์ ชำนาญการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>                                                                                                                                                                                                       | ๑๑,๐๙๖ บาท |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ   |
|---------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|               |                 | <p>๑๑. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมทองธารินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นายศราวุธ ประดับทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p>           | ๖,๓๐๐ บาท  |
|               |                 | <p>๑๒. โครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสิดา แอคทีวิตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่ – นครนายก จังหวัดนครนายก จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นายมงคล พวงเพชร ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่</p>                                                                  | ๑๒,๒๐๔ บาท |
|               |                 | <p>๑๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>๒. นางน้ำฝน บัวบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> | ๑๒,๕๒๔ บาท |
|               |                 | <p>๑๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องรัตนสยาม โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>๒. นางน้ำฝน บัวบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p>                                 | ๕,๒๕๖ บาท  |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ                   |
|---------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|               |                 | <p>๑๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การลงค่าพิกัดแผนงาน/โครงการพัฒนาโดยใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (QGIS) เบื้องต้น” ฯ ในวันพุธ ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชนช้างใหญ่ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์</p> <p>๑. นายธนากร ผลวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๒. นางสาวรัตนาวดี บุตรดีขันธ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. นางสาวเตือนใจ ปัญญาไว ตำแหน่ง นายช่างโยธา</p>                                                                                                                                                                     | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> |
|               |                 | <p>๑๖ โครงการอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพเชิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องรัตนสยามมงคล โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์</p> <p>ด้านที่ ๑ นางสาวรัตนาวดี บุตรดีขันธ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>ด้านที่ ๒ นางน้ำฝน บัวบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>ด้านที่ ๓ นางสาวธนรัตน์ บุตรเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>ด้านที่ ๔ นางจารินี สาทรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ</p> <p>ด้านที่ ๕ นางสาววนิดา สิงหล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน</p> | <p>๓,๐๐๐ บาท</p>           |
|               |                 | <p>๑๗. หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS” ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>๒. นายสมเกียรติ ท่าดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p>                                                                                                                                                                                          | <p>๑๔,๙๑๒ บาท</p>          |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ          |
|---------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|               |                 | <p>๑๘. โครงการ และขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ฝึกอบรมหลักสูตร “กระบวนการตรวจสอบภายในตามที่กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีและแผนระยะยาว และการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ” วันที่ ๑ – ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนโคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๑. นางสาวรัตนาวดี บุตรดีขันต์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒. นางน้ำฝน บัวบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> | ๑๓,๒๑๖ บาท        |
|               |                 | <p>๑๙. โครงการฝึกอบรมการจัดการขยะอันตรายอย่างยั่งยืนเพื่อฝึกอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะอันตรายชุมชนแก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ในวันพุธ ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนรามวิทยารัชฆังคลาภิเษก ตำบลราม อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๑. นางสาวรัตนาวดี บุตรดีขันต์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒. นายธีรวุฒิ ชำนาญการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ</p>                                      | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|               |                 | <p>๒๐. โครงการศึกษาแผนหลักแบบบูรณาการเพื่อการบรรเทาอุทกภัยและภัยแล้ง พื้นที่เฉพาะ (Area Based) มวลตอนกลาง บุรีรัมย์ – สุรินทร์ ในวันพุธที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมรัตนสุวรรณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์</p> <p>๑. นายธนากร ผลวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๒. นายธีรวุฒิ ชำนาญการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ</p>                                                                                                             | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

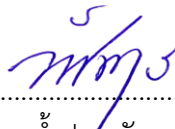
| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ          |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|               | ๓.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง | ๓.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้ ระหว่างการประชุมประจำเดือน หรือเผยแพร่ความรู้ผ่านทางไลน์กลุ่ม อบต.ชวาวใหญ่ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|               | ๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่                                                                              | ๓.๔ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่                                                                                                                                                               | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ          |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๔.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทุกส่วนรับทราบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๔.๑ มีแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรมและการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร เช่น หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง และที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน<br>๑.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>๒.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>๓.ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>๔.หลักสูตรนักบริหารงาน อบต.<br>ฯลฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                            | ๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๔.๒ ดำเนินปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                            | ๔.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีผู้ได้ร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายก อบต.ขวาวใหญ่พิจารณาโดยด่วน | ๔.๓ ดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด ดำเนินการดังนี้<br>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และครู<br>- ประชุมเพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงาน<br>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล<br>- ประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และครู | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                       | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ              |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                | ๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่าง บุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควร แก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงาน ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ | ๔.๔ การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการแ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ |
|                                                | ๔.๕ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา บุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬา เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และ ความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง                                                                     | ๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้ดำเนินการโครงการแข่งขันกีฬาท่อด้านยาเสพติดตำบลขวาวใหญ่ (ขวาวใหญ่เกมส์) ครั้งที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๖-๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๓๕๐,๐๐๐ บาท           |
| ๕. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร | ๕ .๑ ผู้บังคับบัญชา ามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย หาก ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้ รายงานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ทราบโดยเร็ว                      | ๕.๑ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบส่วนราชการ อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖<br>๕.๒ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของสำนักปลัด อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖<br>๕.๓ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของกองคลัง อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖<br>๕.๔ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของกองช่าง อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖<br>๕.๕ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของกองการศึกษา ฯ อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖<br>๕.๖ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                           | การดำเนินงาน             | งบประมาณ              |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|
|               | ๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน<br>ตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ<br>และประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลขวาวใหญ่จะได้รับเป็นเกณฑ์ | ๕.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ |

จากการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายหรือแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ได้กำหนดไว้ทำให้พนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้างทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

(ลงชื่อ) ..........ผู้รายงาน  
(นางน้ำฝน บัวบาน)  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ