



รายงานผลการดำเนินการตามประกาศและมาตรการส่งเสริม
คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่
อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการตามประกาศและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์

ตามที่คณะทำงานฯ ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี A ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๕๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

E๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผย หรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

E๖ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

E๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กรณีหน่วยงานไม่ได้คะแนนในข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อหน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากคู่มือการร้องทุกข์เรื่องทั่วไปไม่สามารถใช้ตอบได้ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี สาเหตุที่หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากต้องเป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น หากนำการประเมินความเสี่ยงหรือการควบคุมภายในที่เป็นประเด็นทั่วไป จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้ หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก ๐๓๖ ไม่ได้คะแนน ข้อนี้จึงไม่ได้คะแนน หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

**มาตรการของหน่วยงานที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๑.แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ ๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ๓. กำชับบุคลากรในหน่วยงานให้มีการขออนุญาตใน การยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๔. ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ความชำรุดบกพร่องของทรัพย์สิน ทุกสิ้นปีงบประมาณ และในส่วนของการใช้รถยนต์ส่วนกลางมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์อัตราการสิ้นเปลืองของน้ำมันเชื้อเพลิงและกำหนดปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นประจำทุกปี	ทุกหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนราชการ อบต. ขาวใหญ่ ตามคำสั่ง อบต. ขาวใหญ่ ที่ ๖/๒๕๖๖ ลง ๓ ม.ค. ๖๖ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุมการใช้รถส่วนกลาง ของ อบต.ขาวใหญ่ ที่ ๑๕๓/๒๕๖๔ ลง ๕ มี.ค. ๖๔ ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ๔. มีการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนกลาง และทรัพย์สินของทางราชการ อย่าง คร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. เพิ่มกลไกกำกับให้มีการจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	กองคลัง (งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา, ผ่านทางเว็บไซต์ www.kwaoyai.go.th และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th ๒. รายงานผลการดำเนินงานทุกสิ้นเดือน ๓. ประกาศสรุปผลจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน, รายไตรมาส และรายปี ๔. รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. รณรงคังคการให้ ไม่รับของขวัญ/กระเช้า ในช่วงเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)	๑. จัดทำโปสเตอร์รณรงคังคการให้ ไม่รับของขวัญ/กระเช้า ในช่วงเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดที่ได้จากการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ๓. ดำเนินการนโยบายให้เป็นรูปธรรม	สำนักปลัด	ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๖ ก.พ. ๖๖	๑. มีประกาศและโปสเตอร์รณรงคังคการให้ ไม่รับของขวัญ/กระเช้า ในช่วงเทศกาล หรือโอกาสอื่นใดที่ได้จากการปฏิบัติงาน ๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของนายก อบต. พร้อมด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต. ขวาวใหญ่ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๖๖
๔. การลดขั้นตอนการให้บริการ	๑. พัฒนาการให้บริการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน โดยใช้ระยะเวลาที่เร็วขึ้น ๒. จัดทำแบบฟอร์มการใช้บริการ แบบ E-Service ให้ครบทุกงานบริการ ๓. เผยแพร่ช่องทางการให้บริการบนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน	ทุกหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีการลดขั้นตอน และลดระยะเวลาการ ให้บริการประชาชน ๒. มีการใช้ระบบ E-Service ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามภารกิจของ หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. อบรม/ประชุมให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.ชวาวใหญ่	อบรม/ประชุมชี้แจง/รวมทั้งรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักปลัด	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	๑. รายสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการโครงการฝึกอบรมผ่านเว็บไซต์ https://kwaoyai.go.th/ และfacebook :องค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่
๖. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้เงินงบประมาณ ประจำปีและ เปิดโอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้เงินงบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ๓.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารทราบทุกสิ้นเดือน ๒. รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

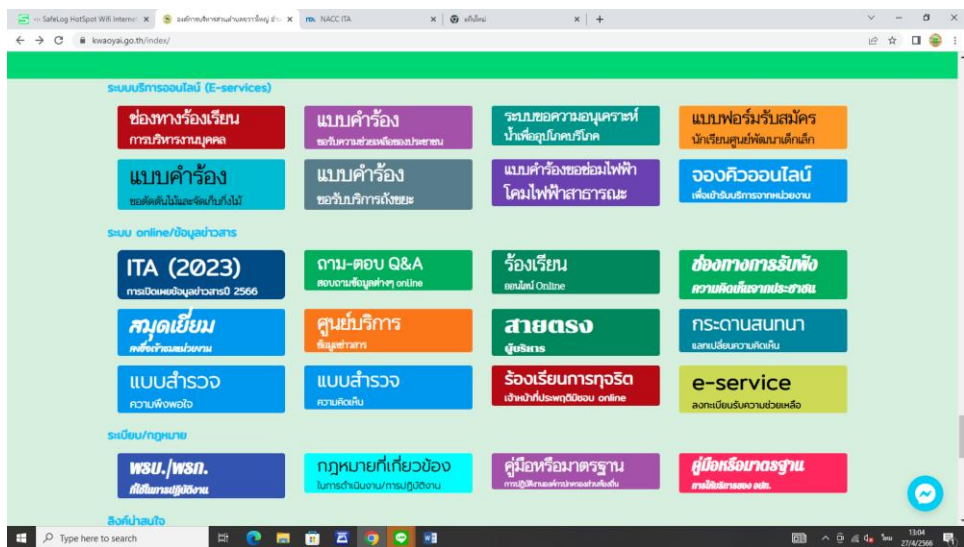
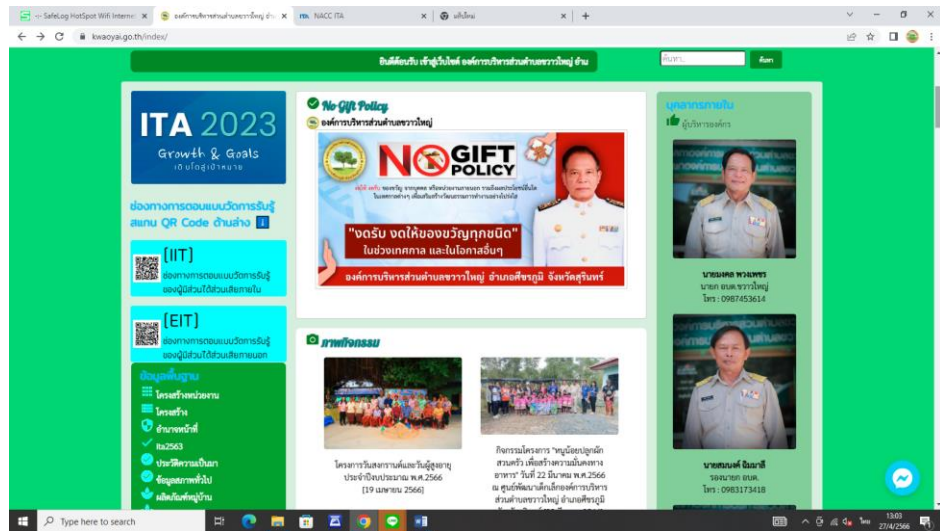
มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๗. การมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารย้าในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน การใช้อำนาจการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่มความ ตระหนักให้กับหัวหน้างาน ๓. มีระบบการสำรวจประเมินความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	สำนักปลัด (งานกาเนาหน้าท่)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกสิ้นเดือน ๒. รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๘. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้ หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต	๑.มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการและเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ๒.มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ หลักและสื่อขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่	กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกสิ้นเดือน ๒. รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๙. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผล การร้องเรียน และ สร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจน ปกป้อง ผู้กระทำการ ร้องเรียนโดยหาก พบการทุจริตในหน่วยงาน	๓.กำชับ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ ๔.ประชุมสร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน ๕. ดำเนินการตามมาตรการละมีการลงโทษเมื่อพบการทุจริต ๖. เพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน			

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล ผลการปฏิบัติงานผลงานให้สาธารณชนทราบเป็นปัจจุบัน	๑.มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ ทบทวนปรับปรุงข้อมูลสาธารณะที่ต้องเปิดเผยในเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ๒.มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ หลักและสื่อของหน่วยงาน ๓.กำกับ กำกับติดตามการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีรายละเอียดข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ๔.ประชุมสร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน ๕.มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบจัดทำ ทบทวนปรับปรุง มาตรการการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกสิ้นเดือน ๒. รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการที่ ๑ , ๒, ๓ ,๔, ๖,๗,๘,๙และ๑๐ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ นายมงคล พวงเพชร ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ได้ประชุมมอบนโยบายในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ให้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียด ดังนี้

๑. การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนราชการ อบต.ขาวใหญ่ ตามคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนราชการ อบต.ขาวใหญ่ ตามคำสั่ง อบต.ขาวใหญ่ ที่ ๖/๒๕๖๖ ลง ๓ ม.ค. ๖
๒. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน
๔. เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๕. เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๖. เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๗. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๘. เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๙. เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๑๐. เรื่อง การลดขั้นตอนการให้บริการ และมีระบบบริการออนไลน์ e-service
๑๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของ อบต.
๑๒. มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์หลักและ facebook ของ อบต.
๑๓. เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต





มาตรการที่ ๕ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ นายมงคล พวงเพชร องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ดำเนินการโครงการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๗ คน

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้เข้ารับการอบรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ
๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ผู้เข้ารับการอบรม
๕. เพื่อให้ประชาชนเกิดความยอมรับและมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๖. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสำนึกและตระหนักในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม



