

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่
อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

กรอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชวาใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	<p>๑. เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และเพื่อรองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลชวาใหญ่ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม ดังนี้</p> <p>๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดเพิ่ม จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานนโยบายและแผน) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๓ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานประสานสาธารณสุขปโภค) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๑.๕ ตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและ การแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหาร และการสรรหาบุคลากร สายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการ ตามแผนการสรรหา	๒.๑ ดำเนินการส่งแบบคำร้องขอใช้บัญชี กสธ. เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน และได้รับการบรรจุแต่งตั้งผู้ สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลขวาวใหญ่ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ การรับโอนพนักงานส่วน ตำบล	๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ www.kwaoyai.go.th ,facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ,และ ประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์,นายอำเภอศีขรภูมิ,นายกเทศมนตรี,นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอศีขรภูมิ ตามหนังสือที่ สร ๗๖๙๐๑/ว ๑๐๕ เรื่อง ขอความ อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
	๒.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	<p>๒.๓ ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานป้องกัน ฯ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานนโยบายและแผน) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองคลัง</p> <p>๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง</p> <p>๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานประสานสาธารณูปโภค) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่</p> <p>๗. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.kwaoyai.go.th ,facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ,และประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์,นายอำเภอศีขรภูมิ,นายกเทศมนตรี,นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอศีขรภูมิ ,กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลขวาวใหญ่ ตามหนังสือที่ สร ๗๕๙๐๑/ว ๖๓๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ</p>	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
	<p>๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นายมงคล พวงเพชร ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่</p> <p>๒. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p>	<p>๑๐,๘๘๘ บาท</p>
		<p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางการคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>๑. นางจารินี สาทรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ</p> <p>๒. นางสาวรัตนาวดี บุตรดีพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. นายสมเกียรติ ทำดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p>	<p>๒๕,๗๓๒ บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
		<p>๓. โครงการฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตรพนักงานดับเพลิง ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๓ ปราจีนบุรี เลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๕ ถนนสุวรรณศร ตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑ นายธีรวุฒิ ชำนาญการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	๑๑,๐๙๖ บาท
		<p>๔. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นายศราวุธ ประดับทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p>	๖,๓๐๐ บาท
		<p>๖. โครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่ - นครนายก จังหวัดนครนายก จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นายมงคล พวงเพชร ตำแหน่ง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่</p>	๑๑,๒๐๔ บาท
		<p>๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒. นางน้ำฝน บัวบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p>	๑๒,๕๒๔ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
		<p>๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องรัตนสยาม โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๑. นายอำพล จันทา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒. นางน้ำฝน บัวบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p>	๕,๒๕๖ บาท
	<p>๓.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง</p>	<p>๓.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้ ระหว่างการประชุมประจำเดือน หรือเผยแพร่ความรู้ผ่านทางไลน์กลุ่ม อบต.ชวาวใหญ่ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่</p>	<p>๓.๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
<p>๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๔.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทุกส่วนรับทราบ</p>	<p>๔.๑ มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร เช่น หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง และที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓.ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๔.หลักสูตรนักบริหารงาน อบต. ฯลฯ</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
	<p>๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๔.๒ ดำเนินปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
	<p>๔.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามเวลาที่กำหนด หากมีผู้ได้ร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่พิจารณาโดยด่วน</p>	<p>๔.๓ ดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามเวลาที่กำหนด ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และครู - ประชุมเพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล - ประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และครู 	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
	<p>๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่าง บุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควร แก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงาน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ</p>	<p>๔.๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
	<p>๔.๕ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา บุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬา เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และ ความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง</p>	<p>๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้ดำเนินการโครงการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติดตำบลขวาวใหญ่ (ขวาวใหญ่เกมส์) ครั้งที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๖-๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๓๕๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>๕. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร</p>	<p>๕.๑ ผู้บังคับบัญชา ขามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย หาก ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบโดยเร็ว</p>	<p>๕.๑ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบส่วนราชการ อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๒ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของสำนักปลัด อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๓ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของกองคลัง อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๔ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของกองช่าง อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๕ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของกองการศึกษา ฯ อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๖ คำสั่ง อบต.ขวาวใหญ่ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
	๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่จะได้รับเป็นเกณฑ์	๕.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

จากการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายหรือแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ได้กำหนดไว้ทำให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

(ลงชื่อ)⁵
.....ผู้รายงาน
(นางน้ำฝน บัวบาน)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ