

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ อำเภอสักรามิ จังหวัดสุรินทร์


ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ๒. การสร้างมาตรการของหน่วยงานดังนี้ ๑. มาตรการการป้องกันการรับสินบน ๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๗. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด ๒. การให้การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ๓. การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๓. การกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๔. บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มุ่งผลสำเร็จของงาน การไม่รับสินบน ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง ๕. ส่งเสริม พัฒนา การสื่อสารการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑. จัดอบรมให้ความรู้โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย/มาตรการต่างๆ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕	หากมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรหรือมีการรับโอน(ย้าย) เข้ามาใหม่ในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้บุคลากรทราบถึงมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆของหน่วยงาน

ผู้รายงาน


(นางน้ำฝน บัวบาน)
นักทรัพยากรบุคคล

ทราบ/ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยให้ทราบโดยทั่วกัน


(นายมงคล พวงเพชร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่