



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

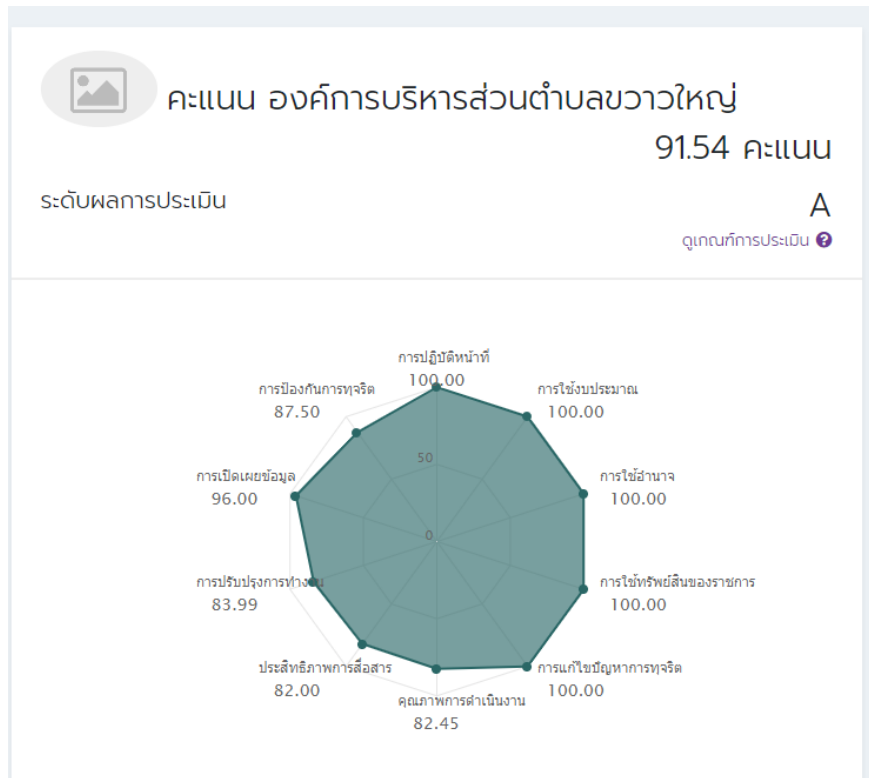
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์

องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๙๑.๕๔) คะแนน ระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ได้คะแนน ๙๑.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
7	การป้องกันการทุจริต	87.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.99
9	คุณภาพการดำเนินงาน	82.45
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.00

คะแนนสูงสุด

100.0
0

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

82.00

คะแนน

จากผลคะแนนของการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

คะแนนผลการประเมินหัวข้อ IIT คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

ภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ IIT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม IIT 100

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงาน	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ	100.00	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
				5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต			

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อต่าง ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อต่าง ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ด้าน IIT มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๒. การใช้งบประมาณ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๓. การใช้อำนาจ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |

สำนักงาน ปปช. ให้คำนิยาม IIT หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ตีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้
ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมิน
มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน
E๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการ
เปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ E๖ ประเด็น ๙ E๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของ
หน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงาน
ให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่
หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

คะแนนผลการประเมินหัวข้อ OIT คะแนนรวม ๙๑.๗๕ คะแนน

ภาพรวม	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบ OIT
รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565			
คะแนนรวม OIT 91.75			
OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย 96.00	OIT 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 87.50
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ด้าน OIT มีตัวชี้วัด ๒ รายการดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล คะแนนที่ได้ ๙๖.๐๐ คะแนน
ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ข้อมูลพื้นฐาน
 - การบริหารงาน
 - การบริหารเงินงบประมาณ
 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - การส่งเสริมความโปร่งใส
๒. การป้องกันการทุจริต คะแนนที่ได้ ๘๗.๕๐ คะแนน
ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ปปช. ให้นิยามคำว่า OIT หมายถึง หน่วยงาน (การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรณีหน่วยงานไม่ได้คะแนนในข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน
เนื่องจากคู่มือการร้องทุกข์เรื่องทั่วไปไม่สามารถใช้ตอบได้ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการ
ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่าง
น้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการ
ในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี สาเหตุที่หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากต้องเป็น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น หากนำการประเมินความเสี่ยงหรือการควบคุม ภายในที่เป็นประเด็นทั่วไป จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก O๓๖ ไม่ได้ คะแนน ข้อนี้จึงไม่ได้คะแนน หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความ เสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ และเป็นการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
สอดคล้องกับผลประเมิน**

ด้าน IIT มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๒. การใช้งบประมาณ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๓. การใช้อำนาจ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เชื่อมโยง ควรรักษามาตรฐานไว้**

ด้าน EIT

ลำดับ	ตัวชี้วัด การ ประเมิน EIT	ผลการ ประเมิน ในปี ๒๕๖๕	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผล การประเมิน	หมายเหตุ
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๐	E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๑.การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ	๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒.เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ให้หลากหลาย ๓. อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	
			E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.ให้ประชาชนสามารถติดต่อการรับบริการได้หลายช่องทางมากขึ้น	๑มีการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ ๒.การจัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในภารกิจงานต่าง	
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๔๕	E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ	๑.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๒. เผยแพร่คู่มือทาง www.kwaoyai.go.th/	

ด้าน OIT

ลำดับ	ตัวชี้วัด การ ประเมิน EIT	ผลการ ประเมิน ในปี ๒๕๖๕	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผล การประเมิน	หมายเหตุ
๑	การ เปิดเผย ข้อมูล	๙๖.๐๐	E๒๙ แนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.คู่มือการร้องทุกข์ เรื่องทั่วไปไม่สามารถ ใช้ตอบได้ ๒ หน่วยงานต้อง แสดงคู่มือหรือแนว ทางการดำเนินการต่อ เรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	๑.จัดทำคู่มือปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ๒.เผยแพร่คู่มือทาง www.kwaoyai.go.th ๓.เพิ่มช่องทางการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้า หน้าที่ทาง www.kwaoyai.go.th	
๒	การ ป้องกัน การทุจริต	๘๗.๕๐	O๓๖ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	๑.ต้องเป็นการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบเท่านั้น ๒. การประเมินความ เสี่ยงหรือการควบคุม ภายในที่เป็นประเด็น ทั่วไป จะไม่ได้คะแนน	๑ มีแก้ไขจากการ ประเมินความเสี่ยงหรือ การควบคุมภายใน เปลี่ยนแปลงเป็นการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของ ความเสี่ยง มาตรการและ การดำเนินการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป	
			O๓๗ การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	๑ การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต สาเหตุที่ไม่ได้ คะแนน เนื่องจาก O๓๖ ไม่ได้คะแนน ข้อนี้จึงไม่ได้คะแนน	๑.ดำเนินการตามการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ได้ประเมินไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป	

มาตรการของหน่วยงานที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ๓. กำชับบุคลากรในหน่วยงานให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ทุกหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๒. เพิ่มกลไกกำกับให้มีการจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการ ตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบ ได้ไม่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงาน สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน -รายไตรมาส สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๓. รณรงค์งดการให้ ไม่รับของขวัญ/กระเช้า ในช่วงเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)	๑. จัดทำโปสเตอร์รณรงค์การให้ ไม่รับของขวัญ/กระเช้า ในช่วงเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดที่ได้จากการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต. ๓. ดำเนินการนโยบายให้เป็นรูปธรรม	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๔. การลดขั้นตอนการให้บริการ	๑. พัฒนาการให้บริการ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน โดยใช้ระยะเวลาที่เร็วขึ้น ๒. จัดทำแบบฟอร์มการใช้บริการ แบบ E-Service ให้ ครบทุกงานบริการ ๓. เผยแพร่ช่องทางการให้บริการบนเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน	ทุกหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๕. อบรม/ประชุมให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.ขาวใหญ่	อบรม/ประชุมชี้แจง/รวมทั้งรณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงานผลเมื่อ จัดอบรมแล้ว เสร็จ

มาตรการของหน่วยงานที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๖. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร ใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการ ใช้ จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีและ เปิดโอกาสให้ บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายเงินงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ	ทุกหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงานผล การดำเนินงาน ในการประชุม ประจำเดือน - รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน -รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๗. การมอบหมายงาน การ ปฏิบัติงานรวมถึงการ ประเมินผล การปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารยื่นในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน การใช้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่ม ความ ตระหนักให้กับหัวหน้างาน ๓. มีระบบการสำรวจ ประเมินความต้องการในการ พัฒนาบุคลากร	สำนักปลัด (งานกาเจ้าหน้าที่)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รอบ ๖ เดือน -รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๘. การมอบหมายงาน การ ปฏิบัติงานรวมถึงการ ประเมินผล การปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารยื่นในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน การใช้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่ม ความ ตระหนักให้กับหัวหน้างาน ๓. มีระบบการสำรวจ ประเมินความต้องการในการ พัฒนาบุคลากร	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รอบ ๖ เดือน -รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๙. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้ หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบการ ทุจริต และลงโทษทางวินัย อย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต	๑.มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการ และเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ๒.มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ หลักและสื่อขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ๓.กำกับ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ ๔.ประชุมสร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๕. ดำเนินการตามมาตรการละมีการลงโทษเมื่อพบ การทุจริต	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงานผล การดำเนินงาน ในการประชุม ประจำเดือน - รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน -รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๑๐. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และ สร้างความมั่นใจในการจัดการ การทุจริต ตลอดจนปกป้อง ผู้กระทำการร้องเรียนโดยหาก พบการทุจริตในหน่วยงาน				

