



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ อำเภอศรีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จรรยาบรรณ และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมงคล พวงเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่



**ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่

ข้อ ๒ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องไม่ประพฤตินอนอาจก่ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

/ข้อ ๙ ข้าราชการ

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงาน จะกระทำมิได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเสมอ
- (๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีให้เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครอง ต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายก-องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

- (๔) คຸ່ມครองຂ້າຣາຊກຳຣັງປຸຸ່ບຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຣມນີ້ຢ່າງຕຣງປຕຣງມາ ມີໃຫູ້ກກຸ່ນ ແກ່ລັງຫຼືູກໃຫ້ອຳນາຈໂດຍຳມ່ຢ່າງຣຣມ ກຳຣັງຕຳນິນກຕ່ອຂ້າຣາຊກຳຣັງຢ່າງູ່ຮ່ວງູກ ກຳລ່າວາວ່າຳມ່ປຸຸ່ບຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຣມນີ້ ອຳມ່ຢ່າງຮທບຕ່ອກຕ່ຳຕັ້ງ ໂຍກຳຍ່າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເຈິເດືອນ ຕັ້ງກຣມກຳສອບສວນຂ່ອເທິຈຈຣິງຫຼືວິນຍ ຫຼືຮທບຕ່ອສິຫິ ນຳທີ່ຂ່ອຂ້າຣາຊກຳຣັງນັ້ນ ຈະກຳຣັງມີໄດ້ເວັ້ນຕ່ຳຈະໄດ້ຮັບກຳເຈິນຂອບຈາກ ຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມແລ້ວ
- (๕) ຫຳນຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຳຣັງຂອຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມຂອອຸ່ກປກຣອງສ່ວນທ່ອດິນ
- (๖) ດຳນິນກອຳຕາມທີ່ກຳນຸດໃນປຣະມວລຈຣິຍຣຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມ ຫຼືອປັດມອບຫຳມາຍ ທັງນີ້ ໂດຍຳມ່ຮທບຕ່ອກຳເປິນອິສຣະຂອຝູ່ດຳຣັງຕຳແຫ່ງໃນ ສຳນັກປັດ

ຂ່ອ ๑๗ ໃຫ້ນຳຍອກຸ່ກຳຣັງບຣິຫຳຣັງສ່ວນຕຳບລຊວາວໃຫຍ່ ຕ່ຳຕັ້ງຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມຂັ້ນ ເພື່ອກຳບຸ່ມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກຳປຸຸ່ບຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຣມນີ້

ຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມ ປຣະກອບຕ່ຳຍ

- (๑) ປັດຫຼືຣອກປັດທີ່ໄດ້ຮັບມອບຫຳມາຍ ເປິນປຣະຣຳນກຣມກຳ
- (๒) ກຣມກຳຊັງຕຳຣັງຕຳແຫ່ງບຣິຫຳ ເລືອກກັນເອິງໃຫ້ເລືອສອກຄຸ່ນ
- (๓) ກຣມກຳ ຊັງເປິນຂ້າຣາຊກຳໃນອຸ່ກຳຣັງບຣິຫຳສ່ວນຕຳບລຊວາວໃຫຍ່ ທີ່ໄດ້ຮັບເລືອກຕັ້ງ ຈາກຂ້າຣາຊກຳ ພັງກຳນຈຳ້ງ ແລະລູກຈຳ້ງຂອອຸ່ກຳຣັງບຣິຫຳສ່ວນຕຳບລຊວາວໃຫຍ່ ນັ້ນ ສອກຄຸ່ນ
- (๔) ກຣມກຳຝູ່ທຣງຄຸ່ນວຸດຸດິກຳຍອກ ໃຫ້ກຣມກຳຕາມ (๑) – (๓) ຮ່ວມກັນເສນອຂ່ອແລະ ຄັດເລືອກໃຫ້ເລືອສອກຄຸ່ນ

ໃຫ້ຮ່ວມກຳສຳນັກປັດເປິນເລຂານຸກຳຣັງຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມ ແລະອາຈຕ່ຳຕັ້ງ ຝູ່ຮ່ວມເລຂານຸກຳຣັງຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມໄດ້ຕາມກຳເໝາະສອມ ກຣມກຳຈຣິຍຣຣມຕ່ອກຳມ່ ເຍືອູກກຳລອກໂທຍທາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂ່ອ ๑๘ ຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມມີອຳນາຈນຳທີ່ ດັງນີ້

- (๑) ກຳບຸ່ມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣິມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກຳໃຫ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣິຍຣຣມນີ້ໃນອຸ່ກ ປກຣອງສ່ວນທ່ອດິນ
- (๒) ສອດສ່ອດູແລໃຫ້ມີກຳປຸຸ່ບຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຣມໃນອຸ່ກປກຣອງສ່ວນທ່ອດິນ ໃນ ກຳຣັງທີ່ມີຂ່ອສ່ຳຍຫຼືມີຂ່ອຣ່ອຍເຣິຍນວ່າມີກຳຝ່ຳຝິນຈຣິຍຣຣມຫຼືຣຳຣຳຍາ ຫຼືໃນກຳຣັງທີ່ມີ ກຳຣຸທຣຳຣັງ ກຳລອກໂທຍຝູ່ຝ່ຳຝິນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຣມນີ້ ຈະຕ່ອກຳໄດ້ສວນຂ່ອເທິຈຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນິຈຳຍໂດຍເຣິວ
- (๓) ໃຫ້ຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມຫຼືຝູ່ທີ່ຄຸ່ນກຣມກຳຈຣິຍຣຣມມອບຫຳມາຍມີອຳນາຈນຳທີ່ ຂອໃຫ້ກຳຣຳຣວງ ກຣມ ນຳຍ່ຳນຳຣາຊກຳ ຣັງວິສາຫິກຳ ນຳຍ່ຳນຳອຳຣັງຣັງ ຫຼືຫຳ ນຳສ່ວນ ບຣິຊັກ ຂັງແຈງຂ່ອເທິຈຈຣິງ ສ່ຳເອກສາຣແລະຳລັກຣຳຣຳທີ່ເກິ່ຍຂ່ອ ສ່ຳຝູ່ແທນຫຼື ບຸ່ກຄຸ່ນໃນສັງກັດມາຂັງແຈງຫຼືໃຫ້ຳຍ່ຳຄຳເກິ່ຍກັບເຣິງສອບສວນ

- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
 - (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๗) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
 - (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือว่าเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากผู้ดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้การแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๒ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุด ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมงคล พวงเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่