



ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

ข้อ ๒ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความเสียสละ ทุมเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

/ข้อ ๙ ข้าราชการ

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงาน จะกระทำมิได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้การมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเสมอ
- (๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครอง ต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายก-องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

- (๔) คຸ່ມครองຂ້າຣາຊກາຣື່ງປຸກປັດຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ່ຢ່າງຕຣງປັຕຣງມາ ມີໃຫູ້ກຄຸ່ນ ແຄ່ງຫຼືູກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີ່ເປັນຣຣຸຸມ ກາຕຳເນີນກາຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣື່ງຢູ່ຮ່າງູກ ຄຳວາວາວາມີ່ປຸກປັດຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ່ ອັນມີ່ຜລຣຣະທຸບຕໍ່ກາຕັ່ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ດັ່ງກຣຸຸມກາສອບສວນຂໍ້ເທັຈຈຣື່ງຫຼືວິນຍ ຫຼືຣຣະທຸບຕໍ່ສິທິ ນ້ຳທີ່ຂ້າຣາຊກາຣື່ງຜູ້ນັ້ນ ຈະກຣະທຳມີ່ໄດ້ເວັ້ນຕັ່ງຈະໄດ້ຮັບເຫັນຂອບຈາກ ຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມແລ້ວ
- (๕) ທຳນ້ຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມຂອອຸ່ນກປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄື່ນ
- (๖) ດຳເນີນກາອື່ນຕາມທີ່ກຳນົດໃນປຣມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ່ ຫຼືຕາມທີ່ຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມ ຫຼືອປັດມອບຫມາຍ ທັງນີ້ ໂດຍມີ່ກຣະທຸບຕໍ່ເຫັນເປັນອິຣະຂອຜູ້ດຳຣງຕຳແໜ່ງໃນ ສຳນັກປັດ
- ຂໍ້ ๑๓ ໃຫ້ນາຍອຸ່ນກປກຣອງສ່ວນຕຳບລຊາວໄຫຼ່ ຕັ່ງດັ່ງຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມຂັ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີ່ກາປຸກປັດຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ່

ຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມ ປຣກອບດ້ວຍ

- (๑) ປັດຫຼືຣອງປັດທີ່ໄດ້ຮັບມອບຫມາຍ ເປັນປຣຣາຣນກຣຸຸມກາ
- (๒) ກຣຸຸມກາຊັ່ງດຳຣງຕຳແໜ່ງບຣືຫາ ເລື່ອກັນເອງໃຫ້ເລື່ອສອງຄຸ່ນ
- (๓) ກຣຸຸມກາ ຊັ່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣໃນອຸ່ນກປກຣອງສ່ວນຕຳບລຊາວໄຫຼ່ ທີ່ໄດ້ຮັບເລື່ອຕັ່ງ ຈາກຂ້າຣາຊກາຣ ພັກງານຈຳ ແລະລູກຈຳຂອອຸ່ນກປກຣອງສ່ວນຕຳບລຊາວໄຫຼ່ ນັ້ນ ສອງຄຸ່ນ
- (๔) ກຣຸຸມກາຜູ້ທຣງຄຸ່ນວຸຸຸຸຸຸຸຸຸຸ ໃຫ້ກຣຸຸມກາຕາມ (๑) – (๓) ຮ່ວມກັນເສນອື່ນຂໍ້ແລະ ຄັດເລື່ອກໃຫ້ເລື່ອສອງຄຸ່ນ

ໃຫ້ເຫັນສຳນັກປັດເປັນເລຂານຸກາຣຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມ ແລະອາຈຕັ່ງ ຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມໄດ້ຕາມເຫັນເຫັນ ກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມຕ້ອງມີ່ ເຊຍູກລອງໂທຊທາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๔ ຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມມີ່ອຳນາຈນ້ຳທີ່ ດັ່ງນີ້

- (๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ຣຣີມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາໃຊ້ບັງຄັບປຣມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ່ໃນອຸ່ນກ ປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄື່ນ
- (๒) ສອດສ່ອງຄຸ່ນໃຫ້ມີ່ກາປຸກປັດຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣຸຸມໃນອຸ່ນກປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄື່ນ ໃນ ກຣຸຸມທີ່ມີ່ຂໍ້ສ່ຣຍຫຼືມີ່ຂໍ້ຣ້ອງເຣື່ອວ່າມີ່ກາຝຳຝືນຈຣຍຣຣຸຸມຫຼືຈຣຣາ ຫຼືໃນກຣຸຸມທີ່ມີ່ ກາຣຸທຣຸຸຸຸ ກາລອງໂທຊຜູ້ຝຳຝືນຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣຸຸມນີ່ ຈະຕ້ອງໄດ້ສວນຂໍ້ເທັຈຈຣື່ງ ແລະມີ່ຄຳວິນິຈຸຸຸຸຸຸ ໂດຍເຣື່ວ
- (๓) ໃຫ້ຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມຫຼືຜູ້ທີ່ຄຸ່ນກຣຸຸມກາຈຣຍຣຣຸຸມມອບຫມາຍມີ່ອຳນາຈນ້ຳທີ່ ຂອໃຫ້ກຣະທຣງ ກຣຸຸມ ນ່ວຍງານຣາຊກາຣ ຣັຊວິສາຫິກ ນ່ວຍງານອື່ນຂອຣັຊ ຫຼືທ່າງ ນ່ວຍງານ ບຣິຊັດ ຂີ້ແຈງຂໍ້ເທັຈຈຣື່ງ ສ່ຣເອກສາຣແລະຫຼັກຖານທີ່ເຢຍວ່າງ ສ່ຣຜູ້ເທນຫຼື ບຸຄຄຸ່ນໃນສັງຄັຕມາຂີ້ແຈງຫຼືໃຫ້ຄຸ່ນກຣຸຸມກາເຢຍວ່າງກ່ຣຸຸມກາສອບສວນ

- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
 - (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๗) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
 - (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชวาวใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือว่าเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากผู้ดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้การแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับการลงโทษ

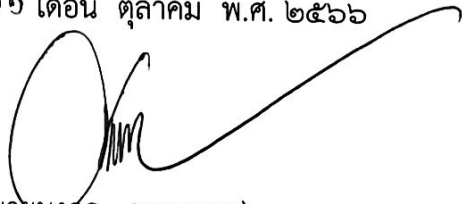
ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๒ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุด ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมงคล พวงเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาวใหญ่